

# Was Führungskräfte können sollten

Verantwortungsbewusstsein, Anstand und Integrität sind die Top-Kriterien

Das Meinungsforschungsinstitut Marketagent und das internationale Führungskräfte-Netzwerk BOARD SEARCH haben gemeinsam unter die Lupe genommen, welche Qualifikationen es an der Spitze braucht. Ergebnis: Bei Top-Managern aus Sicht der Österreicher am wichtigsten sind Verantwortungsbewusstsein, Integrität und Anstand. Ebenfalls entscheidend sind Persönlichkeit, soziale Kompetenz und fachliche Kompetenz. Immer wichtig sind Professionalität und eine unabhängige Entscheidungsfähigkeit.



## Karrierepool Stellenmarkt

REDAKTION  
VERGIL SIEGL

Josef Fritz, Chef von BOARD SEARCH, und Marketagent-Geschäftsführer Thomas Schwabl haben auch ermittelt, wie transparent die Wahl von Führungskräften vonstatten geht. Fast 40 Prozent der

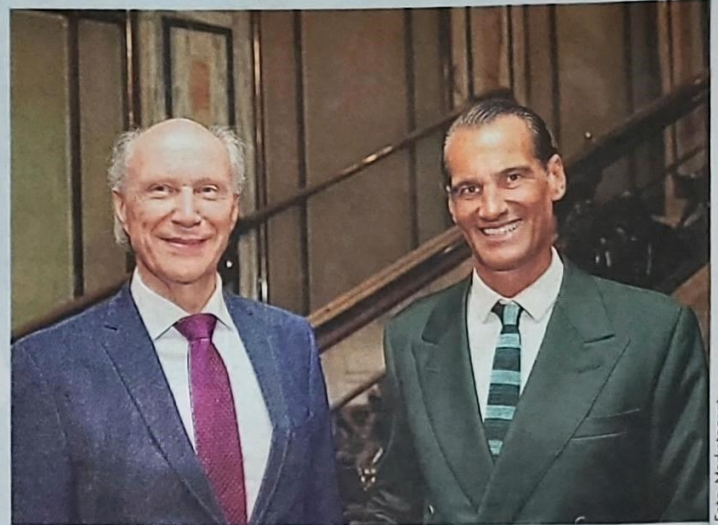


Foto: Marketagent

Josef Fritz, Chef von BOARD SEARCH, und Thomas Schwabl, Geschäftsführer des Meinungsforschers Marketagent.

Befragten sagen, dass die Manager-Auswahl in privatwirtschaftlichen Unternehmen transparent ist. In Unternehmen der öffentlichen Hand sei das aber bei weniger als zehn Prozent der Besetzungen der Fall.

46,3 Prozent der Österreicher befürworten außerdem eine Altersobergrenze für Führungskräfte. Diese sollte bei etwas über 65 Jahren liegen, also in etwa beim in Österreich geltenden gesetzlichen Pensionsantrittsalter.

## GRÜNDE FÜR DEN JOBWECHSEL

Krone KREATIV | Foto: Adobe Stock | Quelle: hokify



### UMFRAGE

Zwei Drittel der Arbeitnehmer würden bei einem besseren Angebot ihrem bisherigen Arbeitgeber den Rücken kehren. Die Hauptmotive für einen Jobwechsel sind ein höheres Gehalt, ein sicherer Arbeitsplatz und flexiblere Arbeitszeiten. Jeder zehnte will auch eine bessere Work-Life-Balance.