

BOARDSEARCH
MEMBER OF P&P GROUP

EIN VORREITER FÜR PROFESSIONELLE AUF SICHTSRÄTE IN ÖSTERREICH

A PIONEER FOR PROFESSIONAL SUPERVISORY
BOARD MEMBERS IN AUSTRIA



Dr. Josef FRITZ
Geschäftsführender Gesellschafter
BOARD SEARCH
www.boardsearch.at

Dr. Josef FRITZ
Managing partner of
Board Search

Die Anforderungen an das Qualifikationsprofil von Aufsichtsräten in fachlicher und persönlicher Hinsicht sind stetig gestiegen. BOARD SEARCH ist auf die Suche nach unabhängigen und qualifizierten Aufsichtsorganen im deutschsprachigen Raum spezialisiert. Eingebunden in die Dr. Pendl & Dr. Piswanger Unternehmensgruppe mit 22 Büros in 15 Ländern in Ost- und Südeuropa sowie Asien, verfügt Board Search über ein erstklassiges Netzwerk.

The professional and personal requirements for the qualification profile of supervisory board members have steadily risen. BOARD SEARCH is specialised in the search for independent and qualified supervisory bodies in the German-speaking world. Integrated into the Dr Pendl & Dr Piswanger group and its 22 offices in 15 countries in eastern and southeastern Europe and in Asia, Board Search has an outstanding network.

Warum ist ein professionell besetzter Aufsichtsrat für ein Unternehmen so wichtig?

Bei börsennotierten Unternehmen ist der Aufsichtsrat bereits ein Investmentkriterium geworden. Die Frage, wer lenkt und leitet das Unternehmen an der Aufsichtsratsspitze und welche Qualifikationen bringen seine Mitglieder mit, dominiert. Beste Köpfe im Vorstand UND Aufsichtsrat sind jedenfalls ein Wettbewerbsvorteil.

Why is a professional supervisory board so important for a company?

For listed companies, the supervisory board has already become a criterion for investment. The question of who directs and guides the company at the helm of the supervisory board and what qualifications its members have is preeminent. Top intellects on the management AND supervisory board are a competitive advantage in any case.

Traditionell werden Aufsichtsräte wesentlich mit Personen besetzt, die den Eigentümern nahestehen. Warum sollte ein Unternehmen Aufsichtsratsmitglieder ohne ein solches Naheverhältnis suchen?

Weil die Methode „Ich suche einen Aufsichtsrat – kennst Du wen?“ von der Beziehungsebene überlagert ist. Das Beziehungsband führt aber à la longue zu dem Verhalten nach den berühmten 3 Affen: nicht sehen, nicht hören, nicht sprechen.

Traditionally, supervisory boards are filled primarily with people close to the owners. Why should a company seek supervisory board members without such a relationship?

Because the method of "I'm looking for a supervisory board member – do you know anybody?" is driven by personal relationships. Over the long term those personal relationships result in conduct based on the infamous three monkeys that see no evil, hear no evil and speak no evil.

Eine Vielzahl von Studien weist hingegen nach, dass gerade unabhängige Aufsichtsratsmitglieder zu einer besseren Unternehmens-Performance führen.

A large number of studies indicate, however, that it is independent supervisory board members that lead to better company performance.

Jeder Aufsichtsrat hat gemäß Aktiengesetz verpflichtet seine Unabhängigkeit zu erklären. Die Bestimmung gibt es seit langem. Neu hingegen ist, dass dies in der Praxis, zum Beispiel von den Aufsichtsbehörden, streng kontrolliert wird. Aufsichtsräte sind nicht dem Eigentümer, sondern dem Unternehmenswohl an erster Stelle verpflichtet.

Each supervisory board member must declare his or her independence in accordance with the Stock Corporation Act. The provision has been around for a considerable time. What is new, however, is that in practice it is closely monitored, for example, by the supervisory authorities. Supervisory board members are not obliged to the owner but first and foremost to the good of the company.

Sind Österreichs Unternehmen für die kommende Frauenquote in Aufsichtsräten gerüstet?

Leider noch zu wenig – 140 Jahre „Old boys network“ wirken. Dennoch bin ich überzeugt, dass die so erforderliche Gegenbewegung erfolgreich eingesetzt hat. Vorreiter haben heute topqualifizierte Frauen im Aufsichtsrat, die das Gremium nachweislich bereichern. Andere benötigen dazu eine Quote. Bei fast allen Unternehmen ist das Thema „Frauen in den Gremien“ präsent. Die Zeit des Handelns ist da.

Are Austria's companies well-equipped for the coming female quota in the supervisory boards?

Not enough, unfortunately – 140 years of an "old boys' network" has had an impact. Nevertheless, I'm convinced that the necessary countermovement has successfully begun. Pioneers already have top-qualified women on the supervisory board who are a verifiable enrichment for the board. Other companies need a quota for that. The subject of "women on the boards" is present in nearly every company. The time to take action is upon us.